

# BEST OF LEADERSHIP

## Führung in der Krisenzeit

Für Führungskräfte ist es aktuell wichtiger denn je, sich auf die Kernthemen ihrer Rolle zu besinnen: Die Führung von Menschen und Teams. Die meisten Teamleiter, Gruppen-, Bereichs- oder Abteilungsleiter sind derzeit allerdings in einem operativen Krisenmanagement-Modus gefangen und haben das Thema Leadership nicht stark genug auf dem Radar.

Übernimm Verantwortung! Jetzt.

### ZEIG DICH.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern hilft es aktuell zu sehen: Mein Chef ist auch ein Mensch und kein übermächtiges Wesen, an dem alles emotionslos abprallt. Machst Du aktuell Deine Sorgen mit Dir alleine aus? Teile, wie es Dir geht! Denn das möchtest Du auch von Deinen Leuten sehen.

### FÜHRE EINZELNE.

Nimm Dir Zeit für Einzelgespräche. Wenn das aktuell nicht in realen Gesprächen geht, nutz dafür nicht den Chat oder Mail, sondern die Video-Telefonie (Zoom, Skype, ähnliches) - und mach beide die Kamera an!

### FÜHRE DEIN TEAM.

Führt ein tägliches Check In per Video-Call ein. Sagt Euch kurz alle hallo und wie es Euch aktuell geht und wo ihr dran seid. Auch hier sind ZOOM etc. tolle Tools. Findet pragmatische Wege, wenn Eure Firmen-IT das nicht unterstützt.

### REPEAT, REPEAT, REPEAT.

Wiederhole, dass Du da bist und Deine Hilfe anbietest, auch wenn z.B. privat der Baum brennt. Werde nicht müde, das zu wiederholen. Menschen vergessen, was man gesagt hat.

### HAB DICH IM GRIFF.

Die Menschen sind in Krisenzeiten noch sensibler für kesse Sprüche, Ironie und Zynismus. Spar Dir das lieber auf und beiß Dir auf die Zunge. Ja, Du bist auch nur ein Mensch. Und: Du hast einen Führungsjob.

### FEIERT DEN FREITAG.

Nutzt den Freitag im Team für ein gemeinsames Checkout (Video-Call). Teilt: Was war gut in der letzten Woche? Was hat Euch gefreut? Wofür seid Ihr dankbar, oder was war schön? Sorgt so gemeinsam dafür, dass Ihr positiv ins Wochenende gehen könnt.

### HOLT EUCH UNTERSTÜTZUNG.

Ein halbtägiger Mini-Teamworkshop geht ohne Probleme im virtuellen Seminarraum; ich habe zuletzt mit einem 20 Personen Team 9 Stunden so gearbeitet, mit einem irren Output in einer verbundenen, tiefen Stimmung. Das war toll. Informier Dich auf [best-patterns.com](https://best-patterns.com). Denn: Auch ich bin für Euch da.

*Matthias*

Matthias Herzberg, Coach